



REPORTE DE PRACTICAS ESR

AVANTRA 2022-2023



AMBIENTAL



SOCIAL



GOBERNANZA



CONTEXTO
GLOBAL





Descripción del ámbito

- Este ámbito tiene como propósito evaluar el impacto que tienen las operaciones de la organización en el ambiente y las acciones que se toman para mitigarlo. Asimismo, mide el compromiso que se tiene con innovar el producto/servicio que se ofrece para seguir disminuyendo sus efectos en el ambiente.

AMBIENTAL





Inventario de prácticas



Se da prioridad a proveedores locales para evitar traslados de materiales.



Se da prioridad a contratación de mano de obra local para evitar traslados.



Se indica que en caso de que el proyecto esté a más de 50 km de la ZMG, se deberá rentar un campamento para los integrantes para evitar traslados y aumentar el confort y seguridad.



Se establecen áreas de separación de residuos en todos los proyectos y en la oficina.



Se generan planes de prevención de la contaminación en los proyectos.



Se identifican y se da seguimiento a los riesgos ambientales



Se da prioridad a comprar materiales con algún % de contenido reciclado en caso de que el cliente lo permita.



Se tienen políticas de carpool para disminuir las emisiones de CO2.



Se cuenta con el programa de AGENTES DE CAMBIO, en el que se invita a todos los integrantes a implementar un plan de separación de residuos en sus hogares.



Se brinda capacitación a los integrantes interesados para conocer las mejores prácticas de la construcción en cumplimiento con los sistemas de certificación LEED, WELL y Living Building Challenge.



Se cuenta con un comité de ESR conformado por integrantes de distintas áreas para seguir impulsando las mejores prácticas en todos los rubros de la empresa.



Algunos Indicadores

CATEGORIA	INDICADOR	MEDICIÓN ACTUAL	PERIODECIDAD	META
Ambiente	% de Residuos reciclados (por proyecto)	75%	Mensual	50%
Ambiente	% de Residuos reutilizados (por proyecto)	0%	Mensual	0%
Ambiente	% Cumplimiento de Auditorias Semanales	88%	Mensual	85%
Ambiente	% de consumo de energía reducida por diseño eficiente (por proyecto)	32%	Por Proyecto	10%
Ambiente	% de energía producida por sitio (por proyecto)	9%	Por Proyecto	1%
Ambiente	% de consumo de agua reducida por diseño eficiente (por proyecto)	50%	Por Proyecto	20%





Algunas Evidencias



2.1.2.5. All trucks loaded with materials arrive at the project with protective tarpaulins.



2.1.2.5. Irrigation measures on the dirt roads near the project site.



2.1.2.8. The area of gardens was preserved from construction activities with a temporary fence, made from recycled wood, painted with paint crafted on-site made from lime and salt.



2.1.2.7. The construction team kept the future garden areas clean, avoiding pollution from garbage, debris, construction activities and machinery use.



2.3.1.1 Concrete wash-out.



2.3.1.1 Concrete wash-out



2.3.1.5 Hazardous substance sealed and handled with care



2.3.1.5 Temporary safe zone for toxic leftovers and substances.



2.3.3 Metals and other materials isolated from the ground, to prevent soil contamination.



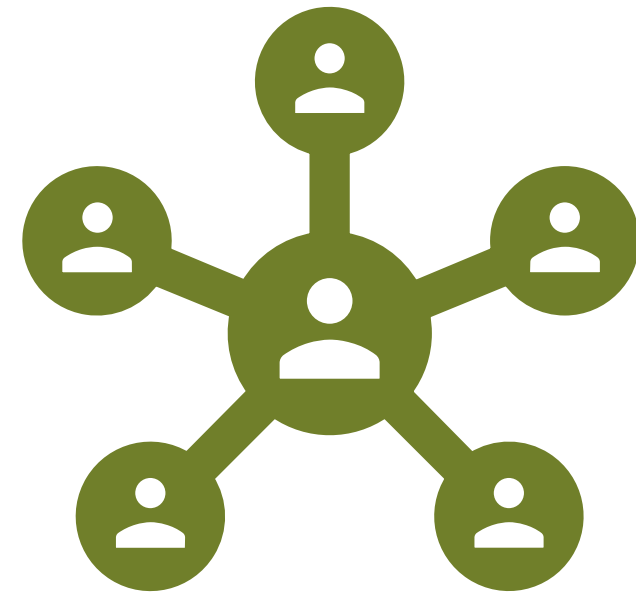
2.3.3 Protection of sensitive to moisture materials.



Descripción del ámbito

Este ámbito tiene como propósito evaluar las prácticas de transparencia con las que cuenta la organización hacia cada uno de sus grupos de interés, así como la capacidad de la empresa de cumplir y superar las necesidades y expectativas de sus stakeholders.

Social





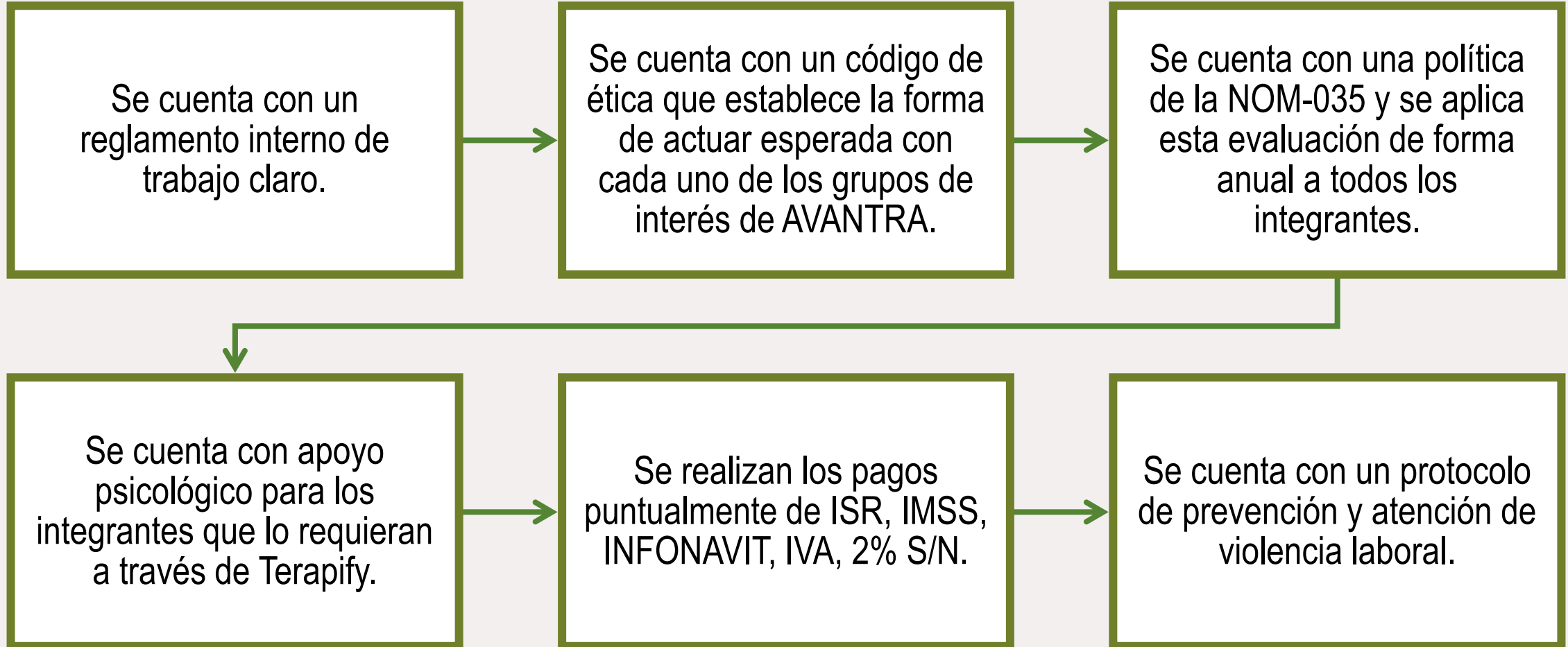
Algunas Prácticas

Se cuenta con una política clara de remuneración, aumentos salariales y bonos de productividad.

Se entregan a todos los integrantes sus recibos de nómina detallados de forma mensual.

Las nóminas se pagan a más tardar el 15 o último día del mes, intentando la mayoría de las veces pagarlo un día antes.

Todos los puestos cuentan con algunos indicadores de productividad, que nos ayudan a medir su desempeño y les brinda a los integrantes la oportunidad de ganar un bono sobre su salario base.





Se cuenta con el programa de ARBOLES (Abierto Reconocimiento de Buenas Obras Laborales), mismo que brinda a los integrantes mayor flexibilidad de horarios y que les permite pedir permisos pequeños con goce de sueldo.



Se cuenta con un manual y procedimientos de Seguridad, Salud y Medio Ambiente, para garantizar el cuidado de los integrantes de AVANTRA.



Se cuenta con una política de capacitación, en la que AVANTRA ofrece apoyos a los integrantes.



Se realizan de forma anual evaluaciones 360 para identificar las oportunidades de mejora de los integrantes.





Se realizan de forma anual evaluaciones psicométricas para detectar el cumplimiento de los integrantes con lo que marca su perfil de puesto.



Se cuenta con la certificación ISO 9001:2015, misma que está alineada y enfocada a lograr la satisfacción del cliente y la calidad del producto.



Se cuenta con procedimientos transparentes de selección de proveedores (se realizan concursos internos y comparativas de 3 proveedores).



Se realizan de forma semestral evaluaciones sobre el desempeño de los contratistas y se les brinda la retroalimentación de los puntos que pueden mejorar.



Se cuentan con procedimientos de transparencia y comunicación clara con proveedores, de tal forma que siempre conozcan cuáles son los criterios y requisitos bajo los que han sido contratados.



Descripción del ámbito

Este ámbito tiene como propósito evaluar las prácticas de gobernanza con las que cuenta la organización, alineadas al cumplimiento de la estrategia de la empresa y su acoplamiento con las necesidades y expectativas de sus grupos de interés, así como la integridad y profesionalismo en su actuar.

GOBERNANZA





Inventario de Prácticas



Se realiza y actualiza de forma semestral nuestro análisis de contexto interno y externo (fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas).



Se revisa de forma anual cuáles son los puntos más relevantes a trabajar de acuerdo con la estrategia de negocio de AVANTRA y su relación con nuestros grupos de interés (análisis de materialidad).



Se revisa y da seguimiento a los riesgos de cada uno de nuestros procesos con la intención de disminuir su probabilidad y mitigar sus efectos.



Se analizan de forma semestral las necesidades y expectativas de nuestros grupos de interés.



Se creó en el 2023 el comité ESR con la intención de promover la participación de los integrantes de AVANTRA en el seguimiento y cumplimiento de lo que indica este distintivo.



Se incluye dentro de la planeación anual de capacitación y eventos distintos temas relevantes para alinear a los integrantes hacia los requisitos de ser una ESR.



Se cuenta con una política de calidad alineada con los requisitos de ser una ESR.



Se realizan juntas semestrales del comité directivo para revisar el cumplimiento con la planeación estratégica del año.



Se cuenta con una matriz de verificación de cumplimiento con los requisitos legales aplicables por proceso y por proyecto.



Se cuenta con un procedimiento para recibir quejas y sugerencias anónimas ya sean internas o externas a través de la página web, así como un procedimiento para dar seguimiento a éstas.



Se cuenta con un procedimiento para evaluar y dar seguimiento a los posibles conflictos de interés que podrían existir dentro de AVANTRA.



Se indica dentro de la política de remuneración que el sueldo será definido a partir del trabajo realizado y nada tendrá que ver género, raza, religión, entre otros.





Se cuentan con procedimientos transparentes y verificados de contratación de integrantes.



Se cuenta con una política de ética que rige nuestro comportamiento con cada uno de nuestros grupos de interés, alineada con sus necesidades y expectativas.



Descripción del ámbito

Este ámbito tiene como propósito atender a las cambiantes circunstancias globales y evaluar la flexibilidad y velocidad de acción de las organizaciones para adaptarse a éstas. Durante el periodo 2022-2023 el ámbito de contexto global estuvo enfocado hacia las prácticas que seguimos con respecto a la pandemia de COVID-19.

CONTEXTO GLOBAL



Inventario de Prácticas



Se creó un protocolo sanitario para atender las prácticas a seguir dentro de oficinas y en obra.



Se realizó la verificación por parte de la entidad de gobierno correspondiente para comprobar que cumplimos con los criterios solicitados durante la pandemia.



Se creó la política de teletrabajo para todos los integrantes con operación en oficina.



Se realizaron roles de trabajo para venir a oficina sólo cuando fuera totalmente necesario.



Se eliminó el trabajo en oficina a aquellos integrantes que usaran transporte público.



Se compraron pruebas rápidas para descartar casos de COVID-19 en oficinas y en obra.



¿Cómo seguir creciendo y mejorando como ESR en 2023-2024?





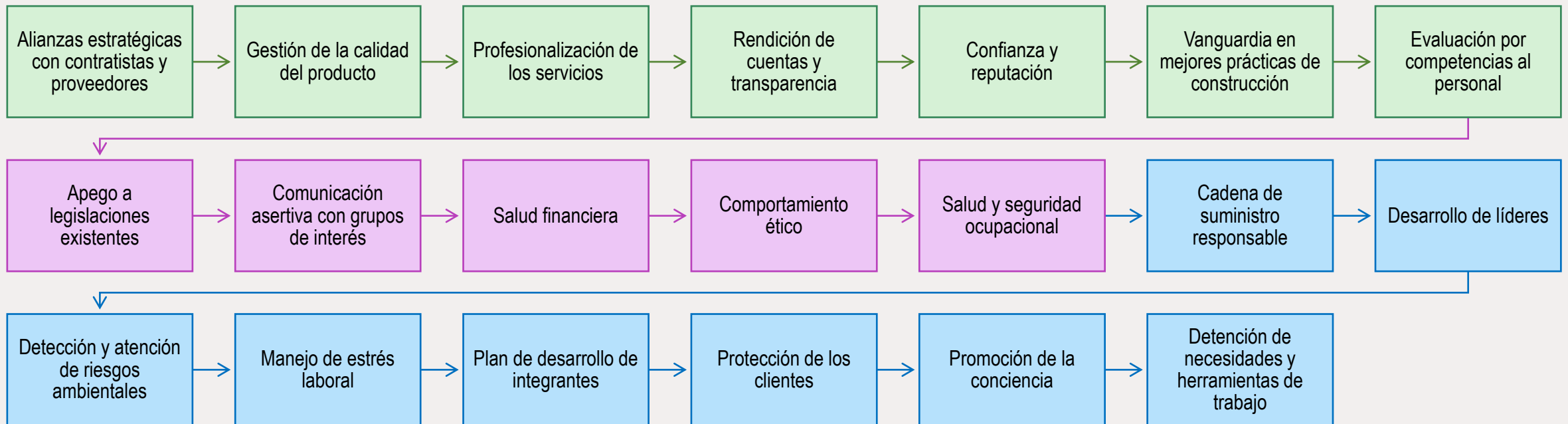
¿Cuáles son los puntos más relevantes a trabajar detectados en 2022-2023?

- Como parte de nuestro desarrollo como ESR, es necesario realizar una evaluación de **MATERIALIDAD** de forma anual para asegurar que nuestros esfuerzos de crecimiento y maduración como ESR estén alineados con nuestros esfuerzos de crecimiento y maduración como negocio. A partir de esto, se han detectado los siguientes puntos a desarrollar en **2023-2024**:





Se presentan en la siguiente tabla los puntos a trabajar dentro de la estrategia 2023-2024. Estos asuntos han sido identificados realizando el cruce entre la prioridad de implementar éstos para la estrategia de negocio y la prioridad que éstos tienen para los grupos de interés de AVANTRA.





AVANTRA[®]
REPORTE ESR
(2022-2023)